



Führung I

Grundlagen der Führung und Situatives Führen

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele:

Die Teilnehmer legen in diesem Seminar Grundstein für erfolgreiche Führungsarbeit. Sie werden mit zeitgemäßer Führungslehre bekannt gemacht und in deren praktischen Gebrauch eingewiesen. Zentraler Baustein stellt das Modell ‚Situatives Führen‘ (Führen nach Reifegraden) dar. Darüber hinaus erfahren sie ihre eigene soziale Kompetenz (insbesondere Menschenkenntnis und Selbsterkenntnis) als Grundlage einer kompetenten Führung kennen. Ferner arbeiten sie an ihrem ganz persönlichen Karriere- und Lebensplan.

Durch die intensive Arbeit am eigenen Profil als Führungskraft wird die persönliche Entwicklung nachhaltig gestärkt. Die Teilnehmer schaffen die notwendigen Grundlagen für eine optimale Zusammenarbeit. Führungskräfte, die sich im eigenen Team vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten entwickeln, erhalten konkrete Starthilfen für die Aufgabe in der neuen Position.

Inhalte:

- ▶ Handlungsdreieck und Ziele: Unternehmen, Führungskraft, Mitarbeiter und die gemeinsamen Ziele
- ▶ Direktive Führung vs. kooperative Führung
- ▶ Die vier Reifegrade von Mitarbeitern und dazu geeignete Führungsmethoden
- ▶ Einen guten Führungsstil entwickeln
- ▶ Rollenverteilung, Rollenklarheit, Rollendiffusion
- ▶ Veränderung: Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- ▶ Zielvereinbarung und Kontrolle (Management Regelkreis)

- ▶ Menschenkenntnis: Kommunikation und Verhalten (Riemann/Thomann-Modell)
- ▶ Eigenbild/Fremdbild im Johari-Fenster: Persönlichkeitsentwicklung
- ▶ Entwurf der eigenen Karriere- und Lebensplanung

Zielgruppe:

Führungskräfte und Mitarbeiter, die sich auf eine Führungsaufgabe vorbereiten

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Einzel- u. Gruppenarbeit, Fallbeispiele, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Rollenspiele/Übungen

Seminardaten:

Dauer: 2 Tage oder 2 x 1 Tag
Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243
info@lorenz-seminare.de