



Führung II

Motivation, Leistungsförderung und Teamentwicklung

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele:

Erfolgreiche Führungsarbeit gründet auf Einfühlungsvermögen, Energie, Geduld und Wissen. In diesem intensiven Führungsseminar werden die Teilnehmer mit den zeitgemäßen führungspsychologischen Grundlagen vertraut gemacht. Sie lernen Möglichkeiten kennen, Einstellungs- und Verhaltensänderungen zu erleichtern. Dazu kommen Tipps aus der Praxis und der wertvolle Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern und Teilnehmerinnen. Darüber hinaus: Einführung in die Grundlagen und Prinzipien der Teamentwicklung und Teamführung.

Nach Abschluss des Trainings setzen die Teilnehmer Führungsstrategien und -techniken gezielt ein. Sie nehmen Führungsaufgaben bewusst und kompetent wahr, motivieren und führen Mitarbeiter erfolgreich.

Inhalte:

- ▶ Führen über Eigenverantwortlichkeit.
- ▶ Die Maslow'sche Bedürfnispyramide.
- ▶ Motivations- und Demotivationselemente (nach Frederick Herzberg).
- ▶ Sofortmaßnahmen zur Steigerung von Effektivität und Erfolgswillen.
- ▶ Vermeiden von Stolpersteinen und Leistungsfallen.
- ▶ Schaltkreise in der menschlichen Entwicklung und Persönlichkeit.
- ▶ Das Mitarbeitergespräch zur Motivation nutzen.
- ▶ Teambildung und Teamentwicklung (Dynamische Prozesse an Hand der Teamuhr).
- ▶ Die verschiedenen Rollen im Team.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit, Fallbeispiele, Gruppenarbeit, Analysen.

Seminardaten:

Dauer: 2 Tage oder 2 x 1 Tag

Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243

info@lorenz-seminare.de