



Die Führungskraft als Coach I

Methode, Grundlagen

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele:

Coaching ist in der Führung genauso wie in der Personalentwicklung eine hochwirksame Maßnahme, das Potenzial von Mitarbeitern zu entfalten, Leistung zu optimieren, (Verhaltens-) Hindernisse auf dem Weg zum Ziel zu meistern und auftauchende Probleme zu lösen. Führungskräfte, Personalentwickler und projektverantwortliche lernen und trainieren, ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in diesem Prozess zu begleiten, zu unterstützen und erziele damit größeres Verantwortungsbewusstsein, steigende Leistungen und mehr Zufriedenheit bei allen Beteiligten.

Inhalte:

- ▶ Refresh führungstheoretischer Grundlagen: Führen nach Reifegraden; Situatives Führen
- ▶ Was ist Coaching: Entstehung und Abgrenzung; Theoretische Grundlagen; Einsatzmöglichkeiten
- ▶ Mitarbeiter beraten: Persönliche Standortbestimmung; Besondere Rollenanforderungen an den Coach. Besondere Anforderungen an die Mitarbeiter
- ▶ Basiskompetenzen des Coachs: Mit Distanz und aus anderen Perspektiven beobachten; Strategien der Problemlösung gemeinsam mit den Mitarbeitern entwickeln; Alternativen sehen und entwickeln; Prozessorientiert arbeiten; Lehren und lernen; Schutzzonen und Übungsfelder bieten
- ▶ Die einzelnen Phasen im Coaching-Prozess: Kontrakt und Formulierung der Ziele des Coachings; Rollenklärung von beiden Seiten; Im Verlauf des Coachings: Verschiedene Interventionsformen; Beenden des Coaching-Prozesses
- ▶ Für Personalentwickler: Die Auftragsklärung im Beratungsgespräch.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Video-Analysen, Erfahrungsaustausch

Seminardaten:

Dauer: 2 Tage

Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243

info@lorenz-seminare.de