



## Die Führungskraft als Coach II

### Menschenkenntnis, Motivation und Gesprächsführung

**Lorenz-Seminare**

Personality & Competence Training



#### Ziele:

Coaching bietet im Führungsinstrumentarium eine wirksame Methode, die Entwicklung und Leistungsentfaltung von Mitarbeitern professionell zu begleiten. Außer der Methodik bedarf es vor allem Einfühlungsvermögen, Energie, Geduld und Wissen. In diesem zweiten, vertiefenden Coachingbaustein werden Sie mit den dazugehörigen zeitgemäßen führungspsychologischen Grundlagen vertraut gemacht.

Sie lernen und trainieren intensiv, auf Basis des Coachings Einstellungs- und Verhaltensänderungen zu erleichtern. Dazu kommen Tipps aus der Praxis und der wertvolle Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern und Teilnehmerinnen

#### Inhalte:

- ▶ Der Weg zu mehr Eigenverantwortlichkeit
- ▶ Mehr Menschenkenntnis: Das Riemann/Thomann-Modell zu den Grundstrebungen des Menschen.
- ▶ Eigenbild und Fremdbild (Johari-Fenster)
- ▶ Psychologische Grundlagen der Motivation
- ▶ Schaffen eines vertrauensfördernden Gesprächsumfelds
- ▶ Zielgerichtete Vorbereitung auf Beratung- und Coachinggespräche
- ▶ Individuelle und gemeinsame Ziele erkennen, voneinander unterscheiden und transparent machen
- ▶ Übereinstimmung von persönlichen und unternehmensbezogenen Zielen erreichen
- ▶ „Commitment“ des Coachees einholen.
- ▶ Setzen von Leistungsanreizen im Entwicklungsprozess und Besprechen von individuellen Fördermaßnahmen
- ▶ Beiderseitiges Feedback einholen

#### Zielgruppe:

Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

#### Didaktik/Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Video-Analysen, Erfahrungsaustausch.

#### Seminardaten:

Dauer: 2 Tage

Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

#### Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243

info@lorenz-seminare.de