



Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument nutzen

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele:

Geeignete Führungsstrategien und -techniken bilden die Grundlage, Führungsaufgaben kompetent wahr zu nehmen. Um Mitarbeiter und Teams in der täglichen Praxis erfolgreich zu entwickeln und zu motivieren, bedarf es darüber hinaus Einfühlungsvermögen, Engagement, Geduld und vor allem ausgeprägt guter Kommunikationsfertigkeiten.

In diesem intensiven Führungsseminar werden Sie mit zeitgemäßen Modellen und Methoden aus den Bereichen professionelle Kommunikation und Typologie vertraut gemacht. Sie erfahren und trainieren, wie Sie Gespräche als Führungsinstrument nutzen, um die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter sicher zu begleiten und bei Bedarf Einstellungs- und Verhaltensänderungen zu erleichtern. Darüber hinaus erhalten Sie differenziertes Feedback zu Ihrer eigenen Person im Hinblick auf Ihre Wirkung und Ihr individuelles Kommunikationsverhalten.

Inhalte:

- ▶ Führen über Eigenverantwortlichkeit
- ▶ Direktives Führen und Kooperatives Führen
- ▶ Führen, Coachen, Begleiten
- ▶ Psychologische Grundlagen der Motivation
- ▶ Angewandte Menschenkenntnis: Typologie (Riemann/Thomann-Modell; Grundstrebungen des Menschen; Nähe/Distanz, Dauer/Wechsel)
- ▶ Typerkennung (Telefon, Gespräch, Arbeitsumgebung, Äußeres)
- ▶ Eigenbild und Fremdbild (Johari-Fenster)
- ▶ Schaffen eines vertrauensfördernden Gesprächsumfelds
- ▶ Zielgerichtete Vorbereitung auf die Gesprächssituation

- ▶ Methodik und Systematik in der Gesprächsführung
- ▶ Gemeinsame Ziele erkennen und transparent machen
- ▶ Übereinstimmung von persönlichen und unternehmensbezogenen Zielen. „Commitment“ einholen
- ▶ Setzen von Leistungsanreizen und Besprechen von individuellen Fördermaßnahmen.
- ▶ Beiderseitiges Feedback einholen.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Analysen, Erfahrungsaustausch, praxisorientierte Rollenspiele/Fallbearbeitung

Seminardaten:

Dauer: 2 Tage

Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243

info@lorenz-seminare.de