



Einstellungsgespräche/Bewerbung

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele:

Einstellungsgespräche gehören zu einer zentralen Kompetenz einer Führungskraft mit Personalverantwortung in einer Phase des Teamauf- und ausbaus. Die Teilnehmer erfahren in diesem Seminar grundlegende Möglichkeiten, Einstellungsgespräche zielgerichtet vorzubereiten, gekonnt und souverän durchzuführen und deren Ergebnisse auf die Einstellung hin nachzuarbeiten.

Gemeinsam mit dem Trainer und der Teilnehmergruppe werden mitarbeiterseitige Voraussetzungen und deren Gewichtung bei der Bewertung der Bewerber besprochen. Es werden Leitlinien erarbeitet an denen sich Personalverantwortliche bei der Auswahl neuer Mitarbeiter aus dem Bewerberpool orientieren können.

Inhalte:

- ▶ Das Einstellungsgespräch – ein Dialog
- ▶ Der Bewerber stellt sich dem Unternehmen vor, das Unternehmen stellt sich dem Bewerber vor
- ▶ Vorbereitung anhand von Bewerberunterlagen und Stellenbeschreibung
- ▶ Wichtige Fragen im Interview und Gesprächsverlauf
- ▶ Typische Interviewfallen
- ▶ Erhebung wichtiger Informationen und bieten wichtiger Informationen
- ▶ Ein strukturierter Fragenkatalog
- ▶ Bewertungsmaßstäbe
- ▶ Umgang mit verschiedenen Bewerbern
- ▶ Rahmenbedingungen und äußere Gestaltung
- ▶ Zusammenfassung der Ergebnisse in mündlicher und schriftlicher Form
- ▶ Abfassen eines Interviewprotokolls
- ▶ Das Interview ist beendet – Wie geht es nun weiter? Folgeaktivitäten

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch.

Seminardaten:

Dauer: 1 Tag

Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243

info@lorenz-seminare.de