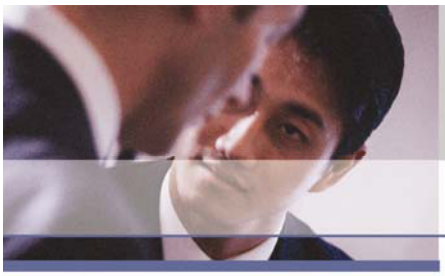

Trennungsgespräche/Kündigung

Lorenz-Seminare
Personality & Competence Training

Ziele:

Leider gehört zur Führungsarbeit auch, sich von Mitarbeitern zu trennen. Einmal, weil der Mitarbeiter aus eigenem Antrieb das Team oder das Unternehmen verlassen möchte und anderer Seite, weil es auch vorkommen kann, dass das Unternehmen respektive die Führungskraft sich vom Mitarbeiter trennen wird. Eine Aufgabe, die ebenso souverän, wie verträglich für alle Beteiligten bewältigt werden sollte.
I
m Seminar arbeiten die Teilnehmer mit dem Trainer ganz gezielt an der Vorgehensweise und der Kommunikation in diesem besonderen Fall. Sie erfahren wie auch betriebsbedingte Kündigungen so kommuniziert werden, dass im Unternehmen verbleibende Arbeitskräfte nicht verunsichert oder in ihrer Einsatzbereitschaft gemindert werden.

Inhalte:

- Die wichtigsten gesetzlichen Rahmenbedingungen bei Kündigungen und individuelleVereinbarung mit dem Betriebsrat
- Führungsaufgabe Kündigung – Was sie bedeutet und was sie mit sich bringt
- Umgang mit inneren und äußeren Schwierigkeiten im Kündigungsgespräch
- Soziale und menschliche Aspekte
- Emotionen verstehen und leiten, Konfliktsituationen konstruktiv behandeln
- Grundlagen der Motivation
- Wie kann man Mitarbeiter auch im Kündigungsfall noch motivieren und führen
- Welche Informationen und welches Feedback kann die Führungskraft in einem Trennungsgespräch ermitteln und nutzen?
- Auch ein Kündigungsgespräch ist ein Gespräch. Methodik der Gesprächsführung. Ziele,Vorbereitung, Einstimmung, Verlauf, Abschlussvereinbarung.

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch.

Seminardaten:

Dauer: 1 Tag
Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243
info@lorenz-seminare.de

©www.lorenz-seminare.de