



## Kommunikation und Teamentwicklung

Kompaktseminar für Führungskräfte

**Lorenz-Seminare**

Personality & Competence Training



**Ziele:** Die Teilnehmer frischen zunächst Grundlegendes zur Kommunikation auf. Es wird aufgezeigt und erlebt wie eine Gesprächskultur entsteht und wie sie positiv gestaltet werden kann. Es folgt ein Einblick in Strukturen und Verhalten von Teams.

Die Teilnehmer lernen ihr eigenes Verhalten in der Gruppe oder im Team besser kennen. Kurzfristige und langfristige Vorteile der Teamarbeit werden gemeinsam erarbeitet. Das persönliche Verständnis als Teamleader wird mit Feedback und Rollenverständnis in Beziehung gesetzt, um auf diese Weise die Entwicklung eines eigenen, positiv besetzten Stils für die Führung eines Teams zu fördern.

### Inhalte:

- ▶ Wie eine Gesprächskultur entsteht und wie sie verbessert werden kann.
- ▶ Wirksames Feedback und seine Regeln.
- ▶ Begriffserklärung „Team“.
- ▶ Dynamik in Gruppen.
- ▶ Rollenverteilung in der Gruppe.
- ▶ Effektivität in der Teamarbeit.
- ▶ Die Teamuhr.
- ▶ Verschiedene Persönlichkeitsstrukturen und ihre Auswirkungen im Team.
- ▶ Arbeiten mit dem Riemann-Thomann-Modell der Grundstrebungen des Menschen.
- ▶ Selbstbild/Fremdbild in der Gruppe.
- ▶ Die zielgerichtete Gesprächsführung im Team.
- ▶ Moderation im Team.
- ▶ Die Bedeutung von Vision&Mission für die Leistungsfähigkeit und Motivation eines Teams.
- ▶ Rolle und Verständnis als Teamleader.
- ▶ Besonderheiten in temporären und virtuellen Teams.

### Zielgruppe:

Führungskräfte und Teamleiter

### Didaktik/Methoden:

Vortrag, Übungen, Einzel- u. Gruppenarbeit, Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch, Rollenspiele

### Seminardaten:

Dauer: 2 Tage, Teilnehmer: 5 - 10

### Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989 243  
info@lorenz-seminare.de