



Managementcoaching

Spezialkompetenz: 360 Grad Feedback

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele: Ziel eines 360-Grad-Feedbacks ist es, die Schlüsselqualifikationen von Mitarbeitern möglichst vollständig zu erfassen und zu bewerten, ihnen besondere Entwicklungsmöglichkeiten aufzuzeigen und deren Realisierung anzustoßen.

Inhalte:

- ▶ Einarbeitung in eine neue Führungsaufgabe
- ▶ Eigenmarketing in der Führungsposition
- ▶ Gestaltung eines individuellen Führungskonzeptes
- ▶ Erfolgreich managen in Krisensituationen
- ▶ Bewältigung von Konfliktsituationen in der Führungsaufgabe
- ▶ Konzeption und Durchführung von Personalfördermaßnahmen
- ▶ Bildungsmanagement
- ▶ Dauerhafte Teamentwicklung
- ▶ Abbau ungewollter Fluktuation
- ▶ Planung und Durchführung von Outplacementmaßnahmen
- ▶ Planung und Umsetzung betriebsbedingter Kündigungen
- ▶ Gezielter Personalaufbau/-abbau
- ▶ Förderung von Leistungsträgern und Nachwuchsführungskräften

Spezialkompetenz:

360° Feedback

Ziele: Ziel eines 360-Grad-Feedbacks ist es, die Schlüsselqualifikationen von Mitarbeitern möglichst vollständig zu erfassen und zu bewerten, ihnen besondere Entwicklungsmöglichkeiten aufzuzeigen und deren Realisierung anzustoßen.

1. In einem standardisierten, gragebogen-gestützten Verfahren werden zunächst

- ▶ persönliche Kompetenzen
- ▶ Verhaltenskompetenzen und
- ▶ methodische Kompetenzen

Zielgruppe:

Führungskräfte, Leistungsträger, Mitarbeiter

Darüber hinaus begleiten wir Sie kompetent in allen Fragen des Personalmanagements sowie in den Fachbereichen Vertrieb und Marketing.

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243

info@lorenz-seminare.de

ermittelt. Je nach individuellen Voraussetzungen können weitere Bereiche hinzugenommen werden, wie z.B. Spezialaufgaben im Vertrieb, im Marketing usw.

2. Im nächsten Schritt werden die Ergebnisse von einem Spezialisten ausgewertet und kommentiert.

3. Im Auswertungsgespräch erhält der Coachee einen detaillierten Einblick in sein ermitteltes Profil (Stärken, Schwächen, Lücken, Eigenheiten, Kommunikations- und Verhaltensmuster), basierend auf den Feedbackergebnissen. Zusammen mit dem Coach wird eine



Managementcoaching

Spezialkompetenz: 360 Grad Feedback

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Fazit:

360 Grad Feedback bietet enorme, einzigartige Möglichkeiten die Performance von Führungskräften, Leistungsträgern und in Summe des einen Unternehmens deutlich zu steigern.

Als Ihr 360 Grad-Feedback-Partner bringen wir dabei Unabhängigkeit und Coachingexpertise mit ein und entlasten Sie deutlich in der Durchführung vor, während und nach dem Feedbackprozess.

Entwicklungsperspektive inklusive eines Karriereplans aufgestellt.

4. Auf dieser Basis können individuelle Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten optimal realisiert werden - sowohl auf individuell-persönlicher Ebene, als auch dann in Summe auf Unternehmensebene.

Zielgruppe/Coachee:

Führungskräfte, Leistungsträger, Mitarbeiter

Teilnehmer: Am Feedbackverfahren nehmen (internetbasiert, anonym) Mitarbeiter, Kollegen und Vorgesetzte des Coachees teil.