



## So wird eine Gruppe zum Team

### Kompaktraining für Teamentwickler

**Lorenz-Seminare**

Personality & Competence Training



**Ziele:** Die Teilnehmer frischen Grundlegendes zur Kommunikation auf.

Es wird aufgezeigt und erlebt wie eine Gesprächskultur entsteht und wie sie positiv gestaltet werden kann. Es folgt ein Einblick in die Strukturen, in die Entwicklung und das Verhalten von Teams in den einzelnen Phasen einer Teamentwicklung.

Die Teilnehmer lernen ihr eigenes Verhalten in der Gruppe oder im Team besser kennen. Kurzfristige und langfristige Vorteile der Teamarbeit werden gemeinsam erarbeitet. Die Teilnehmer erfahren die Initiierung und Begleitung einer Teamentwicklung.

**Inhalte:**

- ▶ Kommunikationsmodell nach Friedemann Schulz von Thun (Die vier Seiten einer Nachricht)
- ▶ Professionelle Kommunikationsanalyse
- ▶ Wie eine Gesprächskultur entsteht und wie sie verbessert werden kann
- ▶ Wirksames Feedback und seine Regeln
- ▶ Begriffserklärung "Team"
- ▶ Dynamik in Gruppen. Rollenverteilung in der Gruppe
- ▶ Effektivität in der Teamarbeit
- ▶ Die "Teamuhr" und die Phasen des Teamentwicklungsprozesses
- ▶ Förderliches, Störendes
- ▶ Arbeiten mit dem Riemann-Thomann-Modell der Grundstrebungen des Menschen
- ▶ Selbstbild und Fremdbild in der Gruppe
- ▶ Verschiedene Persönlichkeitsstrukturen und ihre Auswirkungen im Team
- ▶ Die zielgerichtete Gesprächsführung im Team. Moderation im Team

**Zielgruppe:**

Teamleiter, Teamentwickler, Führungskräfte

**Didaktik/Methoden:**

Vortrag, Demonstration, Übungen, Einzel- und Gruppenarbeit, Rollenspiele mit Videofeedback

**Seminardaten:**

Dauer: 3 Tage, Teilnehmer: 5 - 10

**Seminarberatung und Buchung:**

Telefon 06329-989243

info@lorenz-seminare.de