



## Teamentwicklung

### Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



**Ziele:** Dieses Training wurde konzipiert um die Zusammenarbeit in Arbeitsgruppen zu optimieren und die Teamidentität zu erhöhen. Die Effektivität und Effizienz der Arbeitsgruppe wird gestärkt, die Kommunikation der einzelnen Teammitglieder verbessert und die Einsatzbereitschaft für die gemeinsame Sache gesteigert.

Nach diesem Seminar gehen die Teilnehmer die ihnen zugeteilten Aufgaben im eigenen Team verantwortungsbewusst an. Zusammengehörigkeitsgefühl, Teamgeist und Kommunikationsfähigkeit sind nachhaltig gestärkt, die Zusammenarbeit in der Arbeitsgruppe erfolgt Hand in Hand. Jede Teamsituation ist ein wenig anders. Die inhaltliche Schwerpunktsetzung wird daher vor dem Training ausführlich besprochen und auf die individuellen Voraussetzungen und Ziele hin angepasst.

#### Inhalte:

- ▶ Die Teamuhr: Dynamik und Entwicklung in der Gruppe
- ▶ Teamprozesse: Rollen- und Aufgabenverteilung in der Gruppe
- ▶ Eigenbild/Fremdbild im Team, Eisbergmodell
- ▶ Gute Kommunikation in der Arbeitsgruppe
- ▶ Sach- und Beziehungsebene nutzen
- ▶ Die vier Seiten einer Nachricht: Hören mit vier Ohren
- ▶ Wirksames Feedback und seine Regeln
- ▶ Nähe und Distanz, Beständigkeit und Wechsel: Arbeiten mit dem Riemann-Thomann-Modell der Grundstrebungen des Menschen (Typologie; die richtige Wellenlänge in Gesprächen finden)
- ▶ Hand-in-Hand arbeiten
- ▶ Spielregeln für eine gute, leistungsfähige Zusammenarbeit

#### Zielgruppe:

Bereits bestehende Teams die sich weiterentwickeln und die Zusammenarbeit optimieren wollen

#### Didaktik/Methoden:

Vortrag, Teamübungen, Teilnehmerbeiträge, Feedback

#### Seminardaten:

Dauer: 2 Tage

#### Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243  
info@lorenz-seminare.de