



Personalarbeit: Mitarbeitergespräche und -beratung

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele:

Die Personalentwicklung von Gruppen und Einzelpersonen gehört zu den wichtigsten Aufgaben in der Personalfunktion. Im Mittelpunkt der dafür benötigten Kompetenzen stehen die Kommunikation, Einfühlungsvermögen und Menschenkenntnis, sowie die sichere Handhabung zeitgemäßer Methoden und Konzepte.

In diesem Spezialseminar für Personalreferenten/-leiter üben Sie die professionelle Gesprächsführung und Beratung von Mitarbeitern und Führungskräften. Dazu gehört die Wahrnehmung der Coachingperspektive ebenso, wie die Gesprächsführung aus der direkten Beratung heraus.

Inhalte:

- ▶ Beraten, Coachen und Entwickeln in der HR Position
- ▶ Angewandte Menschenkenntnis: Typologie (Riemann/Thomann-Modell; Grundstrebungen des Menschen; Nähe/Distanz, Dauer/Wechsel)
- ▶ Typerkennung (Telefon, Gespräch, Auftreten, Arbeitsumgebung, Äußeres)
- ▶ Typbezogene Neigungen und Bedürfnisse
- ▶ Bewußt arbeiten mit Selbstbild und Fremdbild (Johari-Fenster)
- ▶ Indirektes Interview für die Profilermittlung
- ▶ Methodik und Systematik in der Gesprächsführung
- ▶ Ziele und Änderungspotenziale erkennen und nutzen
- ▶ Besprechen individueller Fördermaßnahmen
- ▶ Kritische Situationen klären und konstruktiv bearbeiten

- ▶ Karriere- und Lebensplanung
- ▶ Alters- und erfahrungsbezogene Themen und Bedürfnisse (Lebensabschnitte)
- ▶ Unterschiede Mitarbeiter / Führungskräfte
- ▶ Zielgerichtete Vorbereitung auf die Gesprächssituation
- ▶ Schaffen eines vertrauensfördernden Gesprächsumfelds

Zielgruppe:

Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Analysen, Erfahrungsaustausch, praxisorientierte Rollenspiele/Fallbearbeitung

Seminardaten:

Dauer: 2 Tage
Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243
info@lorenz-seminare.de