



Personalarbeit: Methoden, Tools und Konzepte zur Beratung

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele:

Die Personalentwicklung von Gruppen und Einzelpersonen gehört zu den wichtigsten Aufgaben in der Personalfunktion. Im Mittelpunkt der dafür benötigten Kompetenzen stehen die Kommunikation, Einfühlungsvermögen und Menschenkenntnis, sowie die sichere Handhabung zeitgemäßer Methoden und Konzepte.

In diesem Spezialseminar für Personalreferenten/-leiter werden Sie mit den heute häufig in diesem Bereich eingesetzten Methoden, Werkzeugen und Konzepten vertraut gemacht. Dabei geht es um deren grundsätzlichen Inhalte, Einsatzbereiche und Nutzen. Einzelne Tools werden im Seminar benutzt und geübt.

Inhalte:

Vorstellung und praktische Übung:

- ▶ Selbst-/Fremdbild: Johari-Fenster
- ▶ Bedürfnistheorie nach A. Maslow
- ▶ Motivatoren und Demotivatoren in der Arbeitswelt nach F. Herzberg
- ▶ Angewandte Menschenkenntnis: Typologie (Riemann/Thomann-Modell; Grundstrebungen des Menschen; Nähe/Distanz, Dauer/Wechsel)
- ▶ HDI Hermann-Hirndominanz Modell
- ▶ Persönlichkeitsstruktur nach Schirm
- ▶ Indirektes Interview zur Stärke-/Schwächeanalyse
- ▶ Arbeiten mit dem Inneren Team (nach Schulz von Thun)
- ▶ Hören mit Vier Ohren (Kommunikationsanalyse nach Schulz von Thun)
- ▶ Alterszyklen und Lebensphasen
- ▶ Balancemodell für Lebensbereiche

Vorstellung/Theorie:

- ▶ Das DISG-Modell
- ▶ NLP Neurolinguistische Programmierung

Zielgruppe:

Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Analysen, Erfahrungsaustausch, praxisorientierte Rollenspiele/Fallbearbeitung

Seminardaten:

Dauer: 1-2 Tage je nach Gruppengröße und individueller Zielsetzung

Empfehlung: 5 bis maximal 12 Teilnehmer

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243
info@lorenz-seminare.de