



HR-Workshop: Karriere

Fachkarriere vs. Karriere mit disziplinarischer Verantwortung - Gestaltungsmöglichkeiten

Lorenz-Seminare

Personality & Competence Training



Ziele:

„Karriere machen“ – dies wird in vielen Unternehmen noch ausschließlich in Verbindung mit dem hierarchischen Aufstieg und mehr an Personalverantwortung gleichgesetzt. Diese Situation verprellt gerade Experten und Leistungsträger, die sich in diesem Konzept nicht wieder finden, zunehmend. Gerade in Unternehmen mit hoher Expertensubstanz (Ingenieure, Entwickler usw.) ein dringlich zu lösendes Thema.



In diesem Workshop erfahren Sie, welche weiteren Karriereentwicklungen heute möglich sind und Sie erarbeiten konkrete Realisierungskonzepte für Ihr Unternehmen und Ihre Organisation.

Inhalte:

- ▶ Aktuelle Karrieremodelle
- ▶ Beispielhaftes Modell einer Fachkarriere
- ▶ Entwicklungspfade
- ▶ Interne Bewertung und externe Bewertung
- ▶ Integration in die bestehende Hierarchie
- ▶ Typische Merkmale für Anwärter einer Fachkarriere / einer disziplinarischen Karriere
- ▶ Karriereberatung
- ▶ Lebensarbeitszeit, Entwicklungsphasen und Erwartungen

- ▶ Realisierungsaspekte
- ▶ Einbindung aller Beteiligten
- ▶ Entlohnungssystem
- ▶ Einführungssituation
- ▶ Vermarktung der Karriereoptionen zur Steigerung der Attraktivität des Unternehmens

Zielgruppe:

HR-Team, Führung

Didaktik/Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit.
Gruppenarbeit, Analysen,
Erfahrungsaustausch, praxisorientierte
Rollenspiele/Fallbearbeitung

Seminararten:

Dauer: 1 Themeneinstieg; dann vier Wochen
später 1 Tag Präsentation und Evaluierung
des individuell erarbeiteten
Realisierungskonzeptes; Weiterentwicklung

Teilnehmer: HR-Team, Management

Seminarberatung und Buchung:

Telefon 06329-989243
info@lorenz-seminare.de